

# Policier municipal (h/f)

Offre n° O063220700733902

Publiée le 25/05/2023



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNE DE SAINT GERVAIS D AUVERGNE

PL TERRASSE

63390 SAINT GERVAIS D'AUVERGNE

**Lieu de travail :** SAINT GERVAIS D'AUVERGNE

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2023

**Date limite de candidature :** 31/08/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Prévention et sécurité publique > Police municipale

**Grade(s) recherché(s) :** Gardien brigadier

**Métier(s) :** Policier ou policière municipal

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste spécifique dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps non complet, 17h30 hebdomadaire

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

### Descriptif de l'emploi :

Le policier municipal exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. Il assure également une relation de proximité avec la population.

Poste à mi temps de policier municipal pouvant être complété par un poste à mi temps d'adjoint technique.

Possibilité de logement.

Dans les fonctions de policier, assurer toutes les tâches liées à la sécurité ( sorties des écoles, stationnement, dépôts ordures ménagères) gestion des marchés hebdomadaires , surveillance de la pêche à l'étang Philippe, surveillance des bâtiments communaux

Le poste d'adjoint technique consistera à effectuer les petites réparations dans bâtiments communaux

**Missions / conditions d'exercice :**

- \* Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques.
- \* Recherche et relevé des infractions.
- \* Rédaction et transmission d'écrits professionnels.
- \* Accueil et relation avec les publics.
- \* Permanence opérationnelle et organisationnelle du service de police municipale.
- \* Animation et pilotage d'équipe.

**Profils recherchés :**

- SAVOIRS :

Connaître les pouvoirs de police du maire et attributions des administrations ainsi que les pouvoirs et attributions des services de la sécurité et de la justice.

Connaître les acteurs et intervenants de la sécurité et de la prévention.

Appliquer les techniques de neutralisation des armes et animaux dangereux.

Appliquer les techniques de communication, de gestion de conflit, de médiation ainsi que les techniques d'interpellation, d'enquête et de prélèvement.

Maîtriser le fonctionnement des administrations et établissements publics, les instances, processus et circuits décisionnels.

Appliquer les techniques et outils de communication.

Connaître et appliquer les techniques de résolution des conflits et de médiation.

- SAVOIR FAIRE :

\*Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention

\*Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur

\*Recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats

\*Analyser rapidement une situation ou des événements imprévus

\*Rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises

\*Etablir et rédiger des rapports d'activités, des comptes rendus de mission d'ilotage et de prévention

\*Développer l'information et le dialogue auprès de la population

\*Appliquer les consignes visant au maintien de l'activité et de la sûreté des locaux, des agents du service et du public accueilli

\*Organiser les moyens techniques et humains pour assurer la continuité du service

\*Piloter, suivre et contrôler les activités des agents

- SAVOIR ETRE :

\*Faire preuve de rigueur, d'un fort esprit d'équipe, d'autonomie

\*Etre disponible

\*Avoir un sens aigu du service public, une bonne condition physique

\*Avoir le sens de l'écoute, de la médiation, calme, et une forte maîtrise de soi

\*Respecter la déontologie

\*Posséder de réelles qualités relationnelles

\*Avoir le sens des responsabilités

**Type d'hébergement**

Pour utilité de service

## Contact

### **Informations complémentaires :**

Un CV et une lettre de motivation sont demandés. Ils sont à envoyer soit par courrier, courriel ou via le site emploi territorial.

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063220700733902-policier-municipal-h-f>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.